



**COMUNE DI NOTARESCO**  
(Provincia di TERAMO)  
Via Castello n.6

**ORIGINALE**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Numero 74 Del 05-08-2024

**Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 - Primo aggiornamento del 31.07.2024**

L'anno duemilaventiquattro il giorno cinque del mese di agosto alle ore 18:20, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte presentate.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>Di Gianvittorio Antonio Recchiuti Leonardo</b>	<b>SINDACO VICE SINDACO</b>	<b>Presente Presente in videocon ferenza</b>
<b>Di Colli Ezio</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente in videocon ferenza</b>
<b>Savini Micaela Di Furia Maria Pia</b>	<b>ASSESSORE ASSESSORE</b>	<b>Presente Presente in videocon ferenza</b>

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Di Gianvittorio Antonio in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa D'EGIDIO RAFFAELLA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	Sì
---------------------------	----

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole, ai sensi del D.LGS 267/2000 :

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del servizio finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile.

La seduta si svolge in videoconferenza ai sensi del “Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale in modalità telematica”, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 19.05.2022;

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 20.03.2024, è approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP), per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 4 del 20.04.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale Finanziario, periodo 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 08.04.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024/2026;
- con determinazione dirigenziale n. 330 del 24.04.2024 (registro interno 187), è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell’anno 2024, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, calcolando in euro 1.276.380,00 il tetto massimo della spesa di personale per l’anno 2024;

Richiamata la precedente delibera di Giunta Comunale n. 49 del 30.05.2024, costituente parte integrante del PIAO 2024, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 17.06.2024, dove si prevedeva la seguente programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato:

<b>Assunzioni programmate per l’anno 2024</b>						
n.	Qualifica	Cat.	Ore	Costo annuo (al lordo di Irap)	Area	Modalità di assunzione
1	Assistente Sociale	D1		30.400,00	Amministrativa	Attingimento da graduatorie
1	Istruttore di vigilanza	C1	36	28.400,00	Vigilanza	Attingimento da graduatorie
1	Area degli Istruttori (part-time)	C1	20	15.500,00	Tecnica	Concorso o attingimento da graduatoria
1	Area degli Istruttori (part-time)	C1	20	15.500,00	Amministrativa	Concorso o attingimento da graduatoria
1	Area dei Funzionari (part-time)	D1	20	17.000,00	Territorio	Concorso o attingimento da graduatorie
	<b>Totale</b>			<b>106.800,00</b>		

Dato atto che nel frattempo si sono verificate le seguenti movimentazioni del personale interno a tempo indeterminato:

- cessazione del dipendente Matricola n. 4, Categoria C1 dell’Area Finanziaria, per dimissioni volontarie, con conseguenti minori costi annui di euro 28.500,00;
- cessazione del dipendente Matricola n. 60, Categoria C1 dell’Area Amministrativa, per pensionamento, con conseguenti minori costi annui di euro 28.500,00;
- cessazione del dipendente Matricola n. 10570, Categoria A6, part-time 30 ore settimanali, dell’Area Lavori Pubblici, per pensionamento, con conseguenti minori costi annui di euro 18.000,00;

Ritenuto pertanto necessario adesso apportare alcune modifiche al piano triennale delle assunzioni per ragioni organizzative e contabili, anche a seguito delle intervenute cessazioni appena sopra riportate, prevedendo il seguente aggiornamento della programmazione 2024/2026:

<b>Assunzioni programmate per l'anno 2024</b>						
n.	Qualifica	Cat.	Ore	Costo annuo (al lordo di Irap)	Area	Modalità di assunzione
1	<b>Istruttore di vigilanza</b>	<b>C1</b>	<b>36</b>	<b>28.400,00</b>	<b>Vigilanza</b>	<b>Già assunto con decorrenza 21.06.2024</b>
1	<b>Istruttore Amministrativo part-time, Categoria C1, Area degli Istruttori</b>	<b>C1</b>	<b>20</b>	<b>15.500,00</b>	<b>Tecnica</b>	<b>Già assunto con decorrenza 08.07.2024</b>
1	Istruttore Contabile part-time, Categoria C1, Area degli Istruttori;	C1	20	15.500,00	Utilizzabile fra le Aree	Concorso pubblico per esami
1	Funzionario Amministrativo/Contabile, Area dei Funzionari	D1	36	30.400,00	Finanziaria	Attingimento da graduatorie vigenti
1	Operaio addetto alla manutenzione del verde, ex categoria A/B1, Area degli operatori (legge 68/99)	A1/B1	20	13.800,00	Tecnica	Convenzione con Centro Impiego di Teramo
1	Operaio appartenente all'Area degli operatori esperti, ex Categoria B3, munito di patente C	B3	20	13.800,00	Tecnica	Concorso
	<b>Totale</b>			<b>117.400,00</b>		

Per il 2025 è prevista l'assunzione di un nuovo vigile a tempo indeterminato e parziale, mediante concorso o attingimento da graduatorie;

Specifiche:

- rispetto all'originaria programmazione prevista con delibera di Giunta n. 49 del 30.05.2024, sussiste invarianza di costi in quanto, a fronte di un aumento di euro 10.600,00 (da 106.800,00 a 117.400,00) è intervenuta nel frattempo la cessazione definitiva del rapporto di lavoro della dipendente Matricola n. 60, con minori costi annui di euro 28.500,00;

- l'Ente, a seguito della cessazione del dipendente Matricola n. 60, non è più in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e deve pertanto necessariamente provvedere a darne copertura entro 60 giorni;

- l'Ente necessita procedere all'assunzione di un Istruttore Contabile part-time, Area degli Istruttori; si dà pertanto mandato al Responsabile del Personale di avviare procedura concorsuale pubblica, da concludersi entro l'anno, evitando le procedure di mobilità volontaria, e richiedendo nel bando di concorso la specifica competenza per la figura professionale da assumere;

- l'Ente necessita procedere all'assunzione di un Funzionario Amministrativo/Contabile, Area dei Funzionari, tramite attingimento da graduatorie vigenti; si dà pertanto mandato al

Responsabile del Personale di avviare procedura concorsuale pubblica, da concludersi entro l'anno;

- l'Ente nel corso dell'esercizio, avvalendosi dei finanziamenti statali di cui al comma 792 dell'articolo 1 della Legge n. 178 del 30 dicembre 2020, potrebbe procedere, ad invarianza di costo, all'assunzione di n. 1 Assistente Sociale, anche mediante attingimento da graduatorie;

Il costo totale complessivo previsto per le nuove assunzioni, per l'anno 2024, è di euro 117.400,00, a fronte dei 78.000,00 previsti per le cessazioni, con aggravio di costi dunque di circa 39.400,00, ma con sensibile contemporanea riduzione degli attuali rapporti di lavoro flessibili, e comunque ampiamente all'interno dei limiti di disponibilità consentiti dalla legge, di euro 1.276.380,00;

Visto il parere rilasciato in data 03.05.2024, prot. 7007 del 29.05.2024, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio all'interno del costo massimo di 1.276.380,00;

Accertato che sul presente provvedimento sarà espletata la procedura di informazione sindacale;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

A votazione unanime e palese

### **Delibera**

1) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, che formano parte integrante e sostanziale del presente deliberato, il seguente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato per il periodo 2024/2026, quale sezione integrante del vigente PIAO, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 58 del 17.06.2024:

<b>Assunzioni programmate per l'anno 2024</b>						
n.	Qualifica	Cat.	Ore	Costo annuo (al lordo di Irap)	Area	Modalità di assunzione
1	<b>Istruttore di vigilanza, ex Categoria C1, Area degli Istruttori</b>	C1	36	<b>28.400,00</b>	<b>Vigilanza</b>	<b>Già assunto con decorrenza 21.06.2024</b>
1	<b>Istruttore Amministrativo part-time, ex Categoria C1, Area degli Istruttori</b>	C1	20	<b>15.500,00</b>	<b>Tecnica</b>	<b>Già assunto con decorrenza 08.07.2024</b>
1	Istruttore Contabile part-time, ex Categoria C1, Area degli Istruttori;	C1	20	15.500,00	Utilizzabile fra le Aree	Concorso pubblico per esami, senza procedure di mobilità volontaria;
1	Funzionario	D1	36	30.400,00	Finanziaria	Attingimento da graduatorie

	Amministrativo/Contabile, Area dei Funzionari					vigenti
1	Operaio addetto alla manutenzione del verde, ex categoria A/B1, Area degli operatori (legge 68/99)	A1 / B1	20	13.800,00	Tecnica	Convenzione con Centro Impiego di Teramo
1	Operaio appartenente all'Area degli operatori esperti, ex Categoria B3, munito di patente C	B3	20	13.800,00	Tecnica	Concorso
	<b>Totale</b>			<b>117.400,00</b>		

Per il 2025 è prevista l'assunzione di un nuovo vigile a tempo indeterminato e parziale, mediante concorso o attingimento da graduatorie;

2) Di approvare il nuovo organigramma e funzionigramma comunale, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

3) Di rideterminare, per le motivazioni esposte in premessa, la seguente programmazione di assunzioni di personale a tempo determinato per l'anno 2024, nel rispetto del plafond disponibile di euro 103.000,00 annui:

Personale a tempo determinato:

- n. 1 Vigile urbano, Categoria C, a tempo pieno, da gennaio fino al 21 Giugno;
- n. 1 Istruttore Contabile, Categoria C, a tempo pieno, dal 1° febbraio al 25 giugno 2024;

Contratti interinali per la copertura delle seguenti figure:

- n. 1 operaio per il periodo gennaio / aprile 2024;
- n. 1 operaio per il periodo gennaio / settembre 2024, nelle more delle procedure concorsuali da concludere;
- n. 1 Istruttore Amministrativo, Categoria C1, periodo da gennaio fino all'8 agosto 2024, in sostituzione del dipendente Matricola 60 (assente per malattia) a 30 ore settimanali;
- n. 1 Categoria B3 a tempo pieno, addetto al Servizio Amministrativo;

4) Di dare atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa del personale, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, con una spesa potenziale massima, per l'anno 2024, di euro 1.276.380,00, come calcolato con la determinazione dirigenziale n. 330 (registro interno 187) in data 24.04.2024;

5) Disporre al Responsabile addetto, per tutte le procedure concorsuali sopra previste, di procedere senza effettuare il previo svolgimento delle procedure della mobilità volontaria, avvalendosi del disposto dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 (c.d. "Decreto Concretezza") il quale prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, e fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite, comprese anche lo scorrimento delle graduatorie vigenti dalle pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure della mobilità volontaria previste dall'articolo 30 (mobilità volontaria) del decreto legislativo n. 165 del 2001;

6) Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.L.gs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30)

giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

7) Di demandare al Responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

8) Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.L.gs. n. 267/2000.

Identificare il responsabile del procedimento del presente atto in:  
Area RESPONSABILE AREA 5

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

**IL SINDACO**  
Di Gianvittorio Antonio

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
D'EGIDIO RAFFAELLA

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 del D.Lgs n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della D.Lgs n.267/00.

Albo Prot. n.

Lì,

**IL RESPONSABILE PUBBLICAZIONE**  
Maggitti Franco

---

**ESECUTIVITÀ**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000 con decorrenza dal 05-08-2024:

- perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del quarto comma art. 134 D. Lgs.267/2000;

Lì, 05-08-2024

**IL RESPONSABILE**  
Maggitti Franco

**Allegato A della delibera di Giunta Comunale n. 74 del 05.08.2024**

**Nuovo organigramma e funzionigramma comunale**

<b>Area Amministrativa</b>	Profilo	(Cat. Prec.)	Coperti n.	Vacanti n.	Nominativi
Segreteria; Protocollo; Albo; Servizi Sociali; Servizi Culturali; Servizi Scolastici; Gestione del Personale; Economato; Utenze; Informatici; Patrimonio amministrativo/contabile	Funzionario di elevata qualificazione (Amministrativo/Contabile)	da D1 a D7	1		<b>Maggitti</b>
	Funzionario di elevata qualificazione (Assistente sociale)	D1		1	Vacante
	Area degli Istruttori (amministrativo)	C1	1	1	Ciccotti; (n. 1 vacante part-time a 20 ore)
	Operatori esperti	B3		1	n. 1 vacante addetto all'Urp
	Operatori	B1	1		Cioci (30)
	<b>Totale</b>			<b>3</b>	<b>3</b>

<b>Area Finanziaria</b>	Profilo	(Cat. Prec.)	Coperti n.	Vacanti n.	Nominativi
Programmazione e Bilancio; Tributi; Anagrafe e stato civile	Funzionario di elevata qualificazione	da D1 a D7	1	1	<b>Recchiuti; uno vacante</b>
	Istruttore (amministrativo e contabile)	C1	3		De Colli; Mosca; Panaioli; <b>uno vacante part-time</b>
	Operatori esperti	B3	0		
	Operatori	B1	1		Di Bonaventura (30)
	<b>Totale</b>			<b>5</b>	<b>1</b>

<b>Area Gestione del Territorio</b>	Profilo	(Cat. Prec.)	Coperti n.	Vacanti n.	Nominativi
Edilizia privata; Urbanistica; SUE; Sistemi informativi; Toponomastica, gestione stradale comunale, riallineamenti; SUAP e Commercio; provvedimenti autorizzatori occupazioni suolo pubblico; Sicurezza; CAS;	Funzionario di elevata qualificazione	da D2	1		<b>Giancamillo</b>
	Area degli Istruttori	C1	2		Sincero; Biancone (20 ore)
	Operatori esperti	B3			
	Operatori	B1			
	<b>Totale</b>			<b>3</b>	

<b>Area Lavori Pubblici/Ambiente</b>	Profilo	(Cat. Prec.)	Coperti n.	Vacanti n.	Nominativi
Lavori pubblici; Ambiente; Cimiteri; Gestione e manutenzione del patrimonio comunale; Protezione civile; Energia; Rete metano;	Funzionario di elevata qualificazione	D1	1		<b>De Berardis (part-time a 18)</b>
	Istruttore (tecnico)	C1	2		Di Gabriele; D'Agostino;
	Operatori esperti	B3			
	Operatori	B1	3	2	Forcini, Natalini, Di Mattia; <b>n. 2 vacanti</b>
	<b>Totale</b>			<b>6</b>	<b>2</b>

<b>Area Vigilanza</b>	Profilo	(Cat. Prec.)	Coperti n.	Vacanti n.	Nominativi
Polizia locale; <u>Notificazione atti</u> ;	Funzionario di elevata qualificazione	da D1 a D7	1		<b>Di Salvo</b>
	Istruttore (di polizia locale)	C1	3	1	Brindisi; Finocchi; Giovannini (18 ore); <b>n. 1 vacante part-time</b>
	Operatori esperti	B3			
	Operatori	B1	1		Mazzagatti
	<b>Totale</b>			<b>5</b>	<b>1</b>

**Questa la nuova dotazione organica dell'Ente, alla data del 02.08.2024**

L'attuale numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato è di n. 22 unità, di cui 17 a tempo pieno e 5 a tempo parziale.

Categoria	Posti coperti		Posti da coprire	
	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
Funzionario di elevata qualificazione	4	1	2	0
Area degli Istruttori	9	2	0	3
Operatori esperti			1	0
Operatori	4	2	0	2
<b>Totale</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>